

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ ЗАСЛУЖЕННОГО МАСТЕРА СПОРТА ГАЛИМЗЯНА
САЛИХОВИЧА ХУСАИНОВА» НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБУ «Спортивная
школа им. Г. С. Хусаинова»

И.И.Гимадиев

« 2 » сентября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной подготовке, переподготовке
и повышения квалификации работников
муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа
имени Заслуженного мастера спорта Галимзяна Салиховича
Хусаинова» Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан**

Принято решением
тренерского совета
Протокол от 29.08 2019 г. № 3

г.Нурлат

I. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации тренеров и методистов муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа имени Заслуженного мастера спорта Галимзяна Салиховича Хусаинова» Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее - СШ) составлено в соответствии со статьями 196,197 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 47,48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором между директором и работниками СШ.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации тренерско-методического состава (далее – работники) СШ.

II. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации тренерско-методических кадров для нужд СШ;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе Республиканского центра физической культуры и юношеского спорта МДМС РТ и Высших учебных заведений;
- установить перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы;
- работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки;
- создать необходимые условия работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену учебных занятий;
- планировать повышение квалификации не реже одного раза в четыре года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения

квалификации работников на четыре года и довести до сведения работников приказом по учреждению.

III. Права и обязанности тренерско-методических кадров

3.1. Работники имеют право:

- в соответствии со статьей 187 ТК РФ на повышение квалификации с отрывом от работы;
- в соответствии с ч.5 п. 2 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» на дополнительное профессиональное образование по профилю тренерско-методической деятельности не реже чем один раз в четыре года;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы.

3.2. Работники обязаны:

- в соответствии с ч.1, п.7, статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» систематически повышать свой профессиональный уровень;
- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.